

عنوان مقاله:

استفاده از مدل های چندمعیاره (MCDM) جهت محاسبه پاداش واحدها و کارکنان منطقه دو عملیات انتقال گاز

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سعید توکلی - فوق لیسانس مهندسی صنایع، معاون مهندسی و خدمات فنی، منطقه دو عملیات / انتقال گاز

غزاله مقدم - فوق لیسانس مهندسی صنایع، کارشناس ارشد، منطقه دو عملیات انتقال گاز

جمشید اسکندرازده - لیسانس مهندسی صنایع، کارشناس، منطقه دو عملیات انتقال گاز

خلاصه مقاله:

امروزه یکی از مهمترین و مؤثرترین منابع هر سازمانی، نیروی انسانی آن سازمان بوده و نگهداشت و افزایش انگیزه های وی نیز از مهمترین دغدغه های مدیران سازمان ها می باشد. یکی از ابزارهایی که می تواند باعث افزایش انگیزه کارکنان گردیده و رابطه مستقیمی با افزایش بهره وری نیروی کار دارد پاداش (Reward) می باشد. از آنجائیکه در منطقه دو عملیات انتقال گ از رویه سیستماتیک و اثربخشی جهت تعیین و پرداخت پاداش به کارکنان وجود نداشت تصمیم گرفته شد تا از روشهای علمی از جمله تکنیک های تصمیم گیری چند معیاره (MCDM) استفاده گردد. در این روش پس از تعیین اطلاعات مورد نیاز، ضریب اهمیت شاخص ها مشخص و سپس موارد، وزن دهی و در نهایت پاداش افراد واحدها تعیین می گردد. استفاده از این مدل ها در محاسبه پاداش ن وع نگاه جدیدی را باز می کند که کارکنان در می یابند که با آنها با عدل و انصاف رفتار شده است و در واقع وقتی کارکنان سازمان از اینکه رفتارها و عملکردهای مؤثر آنها در تحقق اهداف سازمانی مورد تقدیر قرار می گیرد و پاداشی که توسط سازمان به وی تعلق می گیرد متناسب با عملکرد ایشان می باشد آنها نیز نهایت سعی و تلاش خود را در انجام با کیفیت وظایف محوله انجام خواهند داد.

کلمات کلیدی:

پاداش، شاخص های عملکرد، تصمیم گیری چند معیاره (MCDM)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/241130>

