

عنوان مقاله:

طراحی مدل اجرایی و روند پیاده سازی طرح دورکاری در شرکت سهامی آب منطقه ای یزد

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

رضا راعی - مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره شرکت سهامی آب منطقه ای یزد

محمدحسن رحیمی نسب - مدیر دفتر بهبود مدیریت شرکت سهامی آب منطقه ای یزد

خلاصه مقاله:

آئین نامه دورکاری (کاردر خانه) باهدف افزایش بهره وری، انعطاف کاری و کاهش حجم رفت آمد کارکنان دولت و اثرات جانبی آن به دستگاه های دولتی ابلاغ گردیده است. شرکت سهامی آب منطقه ای یزد با اعتقاد به مزایای قابل ملاحظه ای که اجرای صحیح این طرح به دنبال خواهد داشت سامانه ای را طراحی نموده است که بتوان این آئین نامه را به نحو احسن در شرکت ها و سازمانهای دولتی اجرا نمود. در این راستا پس از تعیین پست های سازمانی و شاخص های فردی مناسب برای دورکاری، پرسنل واجد شرایط را بر اساس کارسنجی و زمانسنجی صورت گرفته انتخاب و ابلاغ دورکاری روزهای از هفته برای آنها صادر می گردد. برای اجرای هر چه بهتر طرح، زیرساخت های ارتباطی و اطلاعاتی از جمله خطوط تلفن داخلی، اینترنت پرسرعت، سیستم های اطلاعاتی قابل دسترس و قابل استفاده از طریق وب فراهم گردیده است. مدیریت ارشد شرکت اعتقاد راسخ دارد که اجرای کامل طرح، مزایای متعددی از جمله بالا بردن سطح فناوری مورد استفاده در شرکت و به دنبال آن فراهم شدن امکان مدیریت از راه دور به جای مدیریت دیداری و تأکید بر کار مفید و اثر بخش به جای تأکید بر حضور در محل کار، استفاده از ابزارهای کنترلی ارزیابی میزان تحقق اهداف سازمانی به جای بازار کنترلی نظارت مستقیم بر عملکرد پرسنل، کاهش زمان های ترک کار پرسنل، حذف محدودیت جغرافیایی محل کار، کاهش هزینه ها و استفاده مناسب از نیروی کار را به دنبال خواهد داشت.

کلمات کلیدی:

دورکاری، شاخصها، ارزیابی عملکرد، زیرساخت، عوامل تصمیم ساز، عوامل اجرایی، امنیت داده و اطلاعات، آب منطقه ای یزد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/241142>

