

عنوان مقاله:

تعدیل نیرو یکی از آثار مخرب تحریم های اقتصادی در سازمان مطالعه موردی: شرکت سایپا یدک

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد در شرایط تحریم (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مجتبی طبری

عقیل شریفی - کارشناس ارشد عمران

حمید صباغی دهکلانی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر مشکلات حاصل از رکود ناشی از بحران های اقتصادی گریبانگیر بسیاری از سازمان های بزرگ جهان شده است. بدون شک سازمان های کشور ما نیز از این موضوع بی نصیب نمانده اند. اما بحران های اقتصادی از یک سو و تحریم های بین المللی از سوی دیگر، این مشکلات را برای سازمان ها دو چندان می سازد. این مقاله کوشش نموده است پژوهش های انجام شده در زمینه تعدیل نیرو با تمرکز بر کوچک سازی، و همچنین آثار منفی آن را پس از تحریم های بین المللی اعمال شده مورد بررسی قرار دهد. در این مطالعه با انجام تحقیق میدانی در شرکت سایپا یدک و پس از انجام تحلیل های آماری بر روی داده های حاصل از پرسشنامه، از میان ده روش موجود برای تعدیل نیرو (مطابق با قانون کار کشور) مناسبترین آنها برای شرکت رتبه بندی گردیده و در پایان نیز پیشنهاداتی به مدیران این شرکت توصیه شده است.

کلمات کلیدی:

تعدیل نیرو، تحریم اقتصادی، سایپا یدک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/241954>

