

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین چرخه های تئوری بیوریتیم و میزان رضایتمندی کارکنان بانک (مطالعه موردی: بانک پاسارگاد)

محل انتشار:

دومین همایش ملی بررسی راهکارهای ارتقاء مباحث مدیریت، حسابداری و مهندسی صنایع در سازمانها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

ایمان حسامی - مشهد، بلوار سجاد، چهارراه بهار، بانک پاسارگاد شعبه بلوار سجاد مشهد

وحید قدم خیر - مشهد، بلوار سجاد، چهارراه بهار، بانک پاسارگاد شعبه بلوار سجاد مشهد

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر در پی تعیین رابطه بین تغییر در میزان عملکرد و چرخه های زیست آهنگ (بیوریتیم) کارکنان می باشد. گروه مورد مطالعه در این پژوهش شامل 30 نفر از کارکنان بانک پاسارگاد می باشد و برای تحلیل نتایج از روش های آماری استفاده شده است. با استفاده از نرم افزار رسم نمودارهای زیست آهنگ برای روزهای بحرانی و نقاط اوج سیکلهای بیوریتیم و با توجه به ارزیابی عملکرد در روزهای مورد بررسی و تاریخ تولد کارکنان به اطلاعات موجود در واحد سرمایه های انسانی گروه مالی پاسارگاد و بانک پاسارگاد مراجعه شده است. نتایج به تفکیک هر آزمودنی و طبق فواصل زمانی مورد تأیید بیوریتیمیک شرح داده می شود. نتایج حاصل از تحلیل اطلاعات جمع آوری شده و با استفاده از نرم افزار SPSS میانگین میزان رضایتمندی کارکنان زمانی که میزان چرخه های بیوریتیم آن ها بالاست با زمانی که میزان چرخه های بیوریتیم آن ها پایین است، مقایسه شده و تفاوت معنی داری بین آن ها مشاهده شده است و نشان می دهد که بالاترین میزان عملکرد مربوط به روزهایی است که چرخه های سه گانه بیوریتیم در میانگین بهتر و بالاتری نسبت به روزهای دیگر قرار دارد.

کلمات کلیدی:

بیوریتیم، چرخه های فیزیکی، چرخه های حسی، چرخه های ذهنی، رضایتمندی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/242551>

