

عنوان مقاله:

استقرار سیستم نظام پیشنهادها در شرکت برق منطقه‌ای تهران، چالشها و راهبردها

محل انتشار:

دهمین کنفرانس ملی نظام پیشنهادها (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مجید ناصحی - مدیر دفتر مدیریت استراتژیک و بهره‌وری، شرکت برق منطقه‌ای تهران

محسن کامرانی - عضو و دبیر کمیته علمی، شرکت برق منطقه‌ای تهران

سیدعلی پویان - رئیس گروه برنامه‌ریزی استراتژیک و بهره‌وری، شرکت برق منطقه‌ای تهران

خلاصه مقاله:

نظام یا سیستم پیشنهادها تکنیکی است که می‌توان از فکر و اندیشه‌های کارکنان برای مساله‌یابی، چاره‌جویی و حل مسائل و مشکلات سازمانی بهره‌جست. بر اساس نظام پیشنهادها کلیه کارکنان از عالی‌ترین رده سازمانی تا پایین‌ترین سطح آن می‌توانند پیشنهادها، ایده‌ها، ابتکارات و نظرات خود را برای رفع نارسایی‌های موجود در روند کاری و یا بهبود روش‌های انجام کار و یا افزایش کیفیت تولید ارائه دهند. استقرار نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها در یک سازمان توجه و حساسیت کارکنان را به فرایندهای کار بیشتر کرده و باعث مشارکت بیشتر کارکنان در سازمان می‌شود و با افزایش مشارکت، خلاقیت و روحیه کارکنان، راهکارهای عملی برای حل مسائل و مشکلات سازمان پیدا می‌شود. در این مقاله که حاصل یک مطالعه پژوهشی کاربردی، توصیفی و پیمایشی است سعی بر آن است ضمن اشاره به مفاهیم، ادبیات نظری و تاریخچه سیستم نظام پیشنهادها، مهم‌ترین موانع سازمانی مشارکت (نظام پیشنهادها) در شرکت برق منطقه‌ای تهران شامل موانع مدیریتی؛ موانع اجرایی؛ موانع ساختاری و فرهنگی؛ وموانع ناشی از کارکنان از منظر و دیدگاه پاسخگویان مورد بررسی و باز شکافی قرار گیرد و راهکارها و رهنمودهایی به منظور بهبود وضعیت موجود و نیز جهت هرچه کاراتر، پویاتر و فعال‌تر نمودن سیستم نظام پیشنهادها ارائه گردد

کلمات کلیدی:

سیستم پیشنهادها؛ مدیریت مشارکتی؛ موانع مدیریتی، اجرایی، ساختاری و رفتاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/247413>

