

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر معنویت محیط کار بر فرآیند مدیریت مشارکتی (نظام پیشنهادها) (مطالعه موردی: کارکنان شهرداری تهران)

## محل انتشار:

دهمین کنفرانس ملی نظام پیشنهادها (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

مراد کردی

میترآ آفتاب آذری

## خلاصه مقاله:

معنویت با ایجاد یک جو مثبتی بر اعتماد در محیط کار موجب افزایش تعهد می‌شود. این تعهد شامل تعهد کارکنان به سازمان و همچنین تعهد سازمان به کارکنان و مشتری می‌باشد. در سازمان‌هایی که سطوح بالایی از معنویت دارند در مقایسه با سازمان‌هایی که چنین ارزش‌هایی ندارند، کارکنان دارای نگرش‌های مثبت، حمایت از سازمان، مشارکت‌جو و تعهد بیشتری می‌باشند. در این تحقیق تلاش شده است تا به بررسی رابطه معنویت محیط کار بر تعهد سازمانی و تاثیر آنها بر فرآیند مدیریت مشارکتی (نظام پیشنهادها) در میان کارکنان شهرداری تهران پرداخته شود. جهت آزمون فرضیه‌های تحقیق و بدست آوردن نتایج از نرم‌افزار لیزرل و مدل معادلات ساختاری استفاده شده است. نتایج به دست آمده از آزمون فرضیات این پژوهش نشان داد که معنویت در محیط کار به طور مثبتی بر تعهد سازمانی تاثیر دارد. همچنین تعهد سازمانی نیز به طور مثبتی بر فرآیند مدیریت مشارکتی (نظام پیشنهادها) تاثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

نظام پیشنهادها، مدیریت مشارکتی، معنویت، تعهد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/247424>

