

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر انواع شخصیت کارکنان بر روی تعهدسازمانی

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت کسب و کار (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

رضا سپهوند - عضو هیئت علمی دانشکده مدیریت دانشگاه لرستان

ابوالقاسم کریمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه لرستان

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق تبیین رابطه بین انواع شخصیت کارکنان با توجه به سه نوع شخصیت پرخاشگر کمرو و شخصیت سالم باتعهدسازمانی است تعداد جامعه آماری در این پژوهش برابر 750 نفر میباشد که برآن اساس اندازه نمونه برابر 125 نفر تعیین گردید که 119 عدد پرسشنامه جمع اوری و مورد تحلیل قرارگرفت نتایج حاصل از پژوهش وجود رابطه مثبت بین شخصیت و تعهدسازمانی را تایید می کند شخصیت های سالم دارای تعهد متوسط به بالایی هستند شخصیت پرخاشگر دارای تعهدسازمانی متوسط و کمتر می باشند براساس نتایج این پژوهش شخصیت منفعل و تعهدسازمانی دارای رابطه مشخصی در سطح اطمینان 95 درصد نیستند

کلمات کلیدی:

تعهدسازمانی، انواع شخصیت، پرخاشگری، منفعل و کمرو، شخصیت سالم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/249031>

