

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مولفه های کیفیت زندگی کاری با رفتار ضدبهره ور مورد بررسی بانک ملت استان اردبیل

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت کسب و کار (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

خیرالله سربلند - دانشگاه آزاد اسلامی واحد پارس آباد مغان گروه مدیریت پارس آباد مغان ایران

نعمت احمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات اردبیل

محمد دشتی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات اردبیل

خلاصه مقاله:

عده ای از صاحب نظران براین عقیده اند بین مولفه های کیفیت زندگی کاری و رفتار ضدبهره وری رابطه معنی داری وجود دارد این پژوهش بدنبال بررسی رابطه بین مولفه های کیفیت زندگی کاری با رفتار ضدبهره وری در کارکنان مدیریت بانک ملت استان اردبیل می باشد که جامعه آماری آن 282 نفر و حجم نمونه آماری با استفاده از فرمول کوکران محاسبه و تعداد 163 نفر به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شده اند برای جمع اوری داده ها از پرسشنامه استفاده گردیده که مشتمل بر 46 سوال و در دو بخش مربوط به گویه های کیفیت زندگی کاری و براساس پرسشنامه استاندارد ریچارد و التون تهیه شده و بخش دوم مربوط به گویه های رفتار ضدبهره ور می باشد در تجزیه و تحلیل داده ها برای توصیف ویژگیهای جمعیت شناختی و طبقه بندی و تهیه نمودارها و جداول فراوانی از آمار توصیفی و برای آزمون روابط بین متغیرها از آمار استنباطی ضریب همبستگی اسپرمن و از نرم افزار SPSS استفاده شده است نتایج پژوهش نشان میدهد که بین کیفیت زندگی کاری و همچنین مولفه های به غیر پرداخت منصفانه کافی و فضای کلی زندگی با رفتار ضدبهره وری کارکنان بانک ملت استان اردبیل رابطه معنی دار و معکوس وجود دارد و همچنین مولفه های زندگی کاری از دید کارکنان بانک ملت استان اردبیل از اولویت و اهمیت یکسانی برخوردار نیستند و کارکنان بیشترین اهمیت و اولویت را به وابستگی اجتماعی زندگی کاری و کمترین اهمیت را به فضای کلی زندگی داده اند

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، رفتار ضدبهره ور، مولفه های کیفیت زندگی کاری، کارکنان بانک ملت استان اردبیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/249093>

