

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگیهای شخصیتی و کارآفرینی سازمانی در سازمان های دولتی شهر کرمان

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت کسب و کار (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سنجر سلاجقه - استادیار و مدیر گروه دکتری بخش مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

سمانه کریمی افشار - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین ویژگیهای شخصیتی و کارآفرینی سازمانی در سازمان های دولتی شهر کرمان می باشد روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی می باشد متناسب با هدف تحقیق یک فرضیه اصلی و پنج فرضیه فرعی تدوین شده است جامعه آماری تحقیق 2281 نفر از کارکنان شاغل سازمان های دولتی شهر کرمان است که تعداد 329 نفر از آنها به عنوان نمونه با استفاده از فرمول کوکران انتخاب شدند ابزار مورد استفاده جهت جمع اوری داده ها دویپرسشنامه محقق ساخته است که ه روایی آنها با کسب نظرات اساتید دانشگاه تایید شد و پایایی آنها نیز از طریق ضریب الفای کرونباخ برای متغیر ویژگیهای شخصیتی 0/813 کارآفرینی سازمانی 0/971 بدست آمد داده های جمع اوری شده به دو شیوه توصیفی و استنباطی ضریب همبستگی پیرسون و اسپیرمن و ضریب رگرسیون تجزیه و تحلیل شدند نتایج پژوهشی حاکی از این است که فرضیه اصلی تایید نشد یعنی بین ویژگیهای شخصیتی با کارآفرینی سازمانی رابطه ای وجود ندارد در مورد مولفه های آن بین کنترل درونی با کارآفرینی سازمانی رابطه مستقیم مثبت وجود دارد بین ریسک پذیری با کارآفرینی سازمانی رابطه معکوس منفی وجود دارد اما بین رفتار نوع A نیاز به موفقیت و تحمل ابهام با کارآفرینی سازمانی رابطه ای وجود ندارد در پایان پیشنهاداتی در این زمینه ارائه گردیده است

کلمات کلیدی:

ویژگیهای شخصیتی، رفتار نوع A، نیاز به موفقیت، تحمل ابهام، کارآفرینی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/249096>

