

عنوان مقاله:

توسعه یک چارچوب مدیریتی دانش در خلال سیستم

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت کسب و کار (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

فرزانه سعادت‌مندی - دانشگاه پیام نور واحد ساوه

خلاصه مقاله:

تاثیر مدیریت دانش به اینکه چگونه فرآیندهای مدیریت دانش با ساختار یک سازمان و فرآیندهای یک سازمان هم‌ردیف می‌شود بستگی دارد. در حالی که حمایت‌کننده دستیابی به اهداف یک سازمان می‌باشد به جهت درک فهم و نشان دادن این روابط یکلیست ساده از عناصر و فرآیندها کافی نمی‌باشد. ما به یک چارچوب جامع نیاز داریم که در آن همه موارد در یک گروه منسجم پویا تلفیق می‌شوند. چارچوب پیشنهادی منحصراً بر تقسیم بلوک‌های ساختمانی به عناصر تشکیل‌دهنده خود در طول زمان و ابعاد محتوا متمرکز می‌شود، و روابط بین آنها برای شکل‌دهی به یک اکولوژی اجتماعی که در آن افراد به طور موثرتری دانش را خلق می‌کنند، به اشتراک می‌گذارند و استفاده می‌نمایند. در این راه چارچوب توسعه داده شده می‌تواند به مدیریت کمک کند جهت فهم ذات حقیقی روابطی که بین یک سازمان و فرآیندهای مدیریتی دانش وجود دارد و برای بهره‌برداری از آنها جهت موفقیت یک سازمان.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، چارچوب مدیریت دانش، مدیریت استراتژیک، تفکر سیستمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/249185>

