

## عنوان مقاله:

بررسی اثربخشی عدالت محوری و متانت رفتاری درارتقاء کیفیت بهره وری بررضایت مندی شغلی کارمندان سازمان اموراقتصادی ودارایی استان کردستان

## محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت کسب و کار (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

فواد معزی - کارشناس ارشدحسابداری و کارشناس مالی اداره اموراقتصادودارایی استان کردستان

رضا شافعی - استادیارگروه مدیریت بازرگانی دانشگاه کردستان

شیوا صلاحیان - کارشناس ارشدحسابداری و مدرس دانشگاه

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی ازانجام تحقیق حاضر دستیابی به سهم متغیرهای سیستماتیک عدالت محوری و متانت رفتاری اجتماعی درارزیابی و پیش بینی کردن رضایت مندی کاری کارمندان اداره سازمان امور اقتصادی و دارایی استان کردستان می باشد که با استفاده ازروش نمونه گیری تصادفی از میان افراد موردنظر انتخاب شدهاندجامعه آماری این پژوهش شامل کیه کارمندان اداری درسال 1390 دربهمن ماه صورت گرفته است نمونه این تحقیق شامل 22 نفر ازکارمندان سازمان اموراقتصادی و دارایی استان کردستان می باشد ابزارمورد استفاده شده دراین تحقیق جهت جمع اوری اطلاعات محقق شامل پرسشنامه بوده است که دیدگاه افراد مختلف مورد بررسی قرارگرفته است نتایج این مطالعه نشان داد که بین متغیرهای سیستماتیک عدالت محوری و متانت رفتاری اجتماعی با رضایتمندی کارکنان سازمان رابطه معناداری وجود دارد و هر دو متغیر قابل پیش بینی رضایتمندی شغلی را ایجاب نمودند

## کلمات کلیدی:

سیستماتیک عدالت محوری، متانت رفتاری اجتماعی، رضایتمندی، کارمندان سازمان اموراقتصادی و دارایی استان کردستان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/249392>

