

عنوان مقاله:

بررسی رابطه تناسب فرد سازمان با رضایت شغلی پرسنل پرستاری بیمارستان بعثت همدان

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت کسب و کار (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

آمنه مالمیر - گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر ملایر ایران

سیده زهرا فتاحی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر گروه مدیریت ملایر ایران

خلاصه مقاله:

این مقاله به منظور بررسی رابطه تناسب فرد - سازمان و رضایت شغلی پرسنل پرستاری بیمارستان بعثت همدان در سال 1392 می باشد این پژوهش به صورت یک مطالعه توصیفی همبستگی انجام گرفت جمعیت مورد مطالعه پرسنل پرستاری بیمارستان بعثت همدان بودند نمونه گیری با استفاده از روش سرشماری صورت گرفت $n=125$ اطلاعات از طریق دویپرسشنامه استاندارد تناسب فرد - سازمان و رضایت شغلی که روایی آنها باروش محتوایی و پایایی آنها با روش محاسبه ضریب الفای کرونباخ $r1=0/92$ و $r2=0/86$ تایید شد جمع اوری گردید یافته های پژوهشی نشان داد که بیشترین و کمترین رابطه ابعاد تناسب فرد سازمان با رضایت شغلی پرسنل پرستاری در بیمارستان بعثت همدان به ترتیب نیروی انسانی پیرامون ماهیت شغل و سامزان و عوامل سازمانی و محیطی می باشند درحقیقت تمرکز بیشتر سازمان بر نیروی انسانی پیرامون میتواند به افزایش سطح رضایت شغلی آنان منجر شود ازطرفی سطح معناداری به دست آمده ازماره کای اسکوتر گویایی این مطلب است که درصد خطای تایید اثرمعناداری ازمون فوق با سطح اطمینان 95 معناداری باشد لذا اولویت بندی ابعاد تناسب فرد سازمان با رضایت شغلی پرسنل پرستاری در بیمارستان بعثت همدان مورد تایید قرارمیگیرد

کلمات کلیدی:

تناسب فرد - سازمان، رضایت شغلی، پرسنل پرستاری بیمارستان بعثت همدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/249440>

