

عنوان مقاله:

تحلیل رابطه بین فرآیندهای مدیریت دانش و عملکرد منابع انسانی مطالعه موردی: آستان قدس رضوی

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت کسب و کار (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

محسن شفیعی نیک آبادی - استادیار دانشکده اقتصاد و مدیریت دانشگاه سمنان

عباسعلی رستگار - استادیار دانشکده اقتصاد و مدیریت دانشگاه سمنان

نسیم عطایی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه سمنان

بنفشه میرشاهی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه سمنان

خلاصه مقاله:

مدیریت دانش، یکی از مهمترین منابع رقابتی برای هر سازمان محسوب میشود، به نحویکه بسیاری معتقدند که شرکت هایی که بتوانند هرچه سریعتر دانش را کسب و به مرحله کاربردی برسانند در یک بازار رقابتی، موفقتر خواهند بود. از طرفی دیگر باید به این نکته توجه داشت که رسیدن به اهداف سازمان در گروی توانایی نیروی انسانی در انجام امور محوله است، و اطمینان از این مهم جز با ارزیابی عملکرد منابع انسانی امکان پذیر نیست. این تحقیق به دنبال یافتن پاسخ این سوال است که آیا فرآیندهای مدیریت دانش توانایی پیش بینی عملکرد منابع انسانی را داراست و همچنین اینکه آیا رابطه معناداری بین فرآیندهای مدیریت دانش و عملکرد منابع انسانی وجود دارد. این تحقیق کاربردی در سازمان آستان قدس رضوی و به صورتی پیمایشی در میان 031 تن از مدیران و کارمندان این سازمان صورت گرفته است. در مدل تحقیق پیش رو با توجه به تحلیل همبستگی میتوان اذعان داشت که فرآیندهای مدیریت دانش تاثیر مثبت و مساعدی در عملکرد منابع انسانی را دارا میباشد و ترتیب اهمیت و اولویت تاثیرگذاری فرآیندهای دانش در عملکرد منابع انسانی به ترتیب زیر است: (0) فرآیند ارزیابی و بازخور 2) سه فرآیند انتقال، اشتراک و تسهیم دانش؛ کسب، خلق و دریافت دانش؛ به کارگیری و اجرا دانش نسبتا در یک سطح از اثرگذاری و 3) فرآیند نگهداری و سازماندهی دانش. در مورد تحلیل رگرسیونی هم می توان اذعان کرد که با توجه به معادله به دست آمده، فرآیند ارزیابی و بازخور بیشترین قدرت پیشبینی عملکرد منابع انسانی را داراست و در سطح بعدی فرآیندهای نگهداری و سازماندهی و به کارگیری دانش و در آخر فرآیندهای کسب و خلق و تسهیم دانش در پیشبینی تغییرپذیری عملکرد منابع انسانی موثر میباشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، عملکرد منابع انسانی، آستان قدس رضوی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/249641>

