

عنوان مقاله:

بررسی رابطه متغیرهای جمعیت شناختی با عملکرد سازمانی در بهزیستی استان یزد

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مهندسی صنایع و سیستم ها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

امیر شیشه بری - کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی گرایش تحقیق در عملیات، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی ارتباط متغیرهای جمعیت شناختی با عملکرد سازمانی در مرکز بهزیستی استان یزد می باشد. این تحقیق از نوع توصیفی - پیمایشی است و جامعه مورد مطالعه شامل 033 نفر از کارکنان مرکز بهزیستی استان یزد می باشد که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده با حجم نمونه 161 نفر تعیین شده است. جهت گردآوری داده ها از پرسش نامه استاندارد شده EFQM و پرسش نامه مربوط به جمعیت شناختی استفاده شد که درصد پایایی پرسشنامه عملکرد سازمانی با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ، 3810 بدست آمده است. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش آمار توصیفی و استنباطی استفاده گردید. نتایج نشان داد که بین متغیرهای سن، جنسیت با عملکرد سازمانی مراکز بهزیستی استان یزد تفاوت معنی داری وجود ندارد ولی بین متغیر سطح تحصیلات و سابقه کاری با عملکرد سازمانی تفاوت معنی داری وجود دارد

کلمات کلیدی:

عملکرد سازمانی، متغیرهای جمعیت شناختی/EFQM.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/251457>

