

عنوان مقاله:

ارائه روشی پویا جهت ارزیابی قابلیت های سازمان

محل انتشار:

دومین اجلاس مدیران تحقیق توسعه و فناوری کشور با رویکرد نسل چهارم تحقیق و توسعه (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

حامد دهقانان - عضو هیئت علمی دانشگاه علامه طباطبائی - دکتری مدیریت بازرگانی از دانشگاه شهید بهشتی - تهران

زهرا پور تیموری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه علامه طباطبائی - تهران

منصوره عیوضلو - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه علامه طباطبائی - تهران

خلاصه مقاله:

آسیب شناسی سازمانی، تعبیر و تفسیر علمی و منطقی انواع و اقسام نشانه ها و اطلاعاتی است که با پژوهشهای علمی مشاهده، و جمع آوری می گردد و این اطلاعات حاکی از اوضاع و احوال ناسالم یا نامطلوب و نامتعادل سازمانی است. راهبردهای توسعه سازمانی زیادی به منظور ارتقای اثربخشی سازمانی وجود دارد. یکی از آنها آسیب شناسی سازمانی است که شامل تشخیص یا ارزیابی وظایف یک سطح سازمانی به منظور طرح ریزی مداخلات تغییر سازمانی مناسب است. به این منظور ارزیابی قابلیت های سازمانی به یک چالش جدی برای سازمان های بزرگ و قابخ انعطاف تبدیل شده است. تا به وسیله این ارزیابی بتوانند اثربخشی سازمانی خود را افزایش دهند. این ارزیابی به طور کلی مستقل از ارزیابی از نتایج عملیاتی و مسائخ اعتباری می باشد. این مقاله با هدف ایجاد حلقه کنترل جدید با ارائه یک روش و جعبه ابزار تدوین شده است. این مقاله به مدیران برای بهبود ارزیابی قابلیت های سازمانی کمک می کند

کلمات کلیدی:

قابلیت های سازمانی، ارزیابی، آسیب شناسی، اثربخشی، دانش محور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/251829>

