

عنوان مقاله:

بررسی میزان خلاقیت و سخت‌ورزی مدیران بحران در مدیریت بحران

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت جامع بحران های طبیعی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سیدمحمدحامد حسینی - پژوهشگرگروه مدیریت بحران، دانشگاه جامع امام حسین (علیه السلام) و مدرس موسسه آموزش عالی - غیرانتفاعی ایوانکی

سیداحمد حسینی - عضو هیات علمی موسسه آموزش عالی - غیرانتفاعی ایوانکی

خلاصه مقاله:

هدف از اجرای این پژوهش، تحقیق در زمینه میزان خلاقیت و سخت‌ورزی مدیران بحران، جهت مدیریت وضعیت های بحرانی می باشد. زیرا با توجه به ویژگی صحنه ها ی بحرانی، ماندتنگنای زمانی، احساس تهدید شدید، غافلگیری، عدم قطعیت، کمبود اطلاعات دقیق همراه بانبوه داده های متناقض، استرس شدید و آشفتگی اوضاع، همگی دست به دست هم داده و مانعاز اولویت بندی، درک و پردازش اطلاعات، تشخیص گزینه های مختلف و سنجش هزینه فایده‌ها ن ها و یافتن گزینه مناسب می شود. در چنین شرایطی خلاقیت می تواند یکی از مؤلفه ها ی اساسی جهت موفقیت مدیران بحران باشد. و همچنین با توجه به ماهیت مشاغل بحرانی یعنیوجود تنش و اضطراب شدید، اگر مدیران بحران از ویژگی شخصیتی سخت‌ورزی برخوردارنباشند ممکن است خیلی سریع دچار فرسودگی شغلی شوند و یا در مواجهه با بحران ها زودتسلیم شده و منافع سازمان یا مجموعه دچار خطر و نابودی قرار خواهد گرفت. در این پژوهشبه منظور بررسی این ویژگی های شخصیتی از پرسشنامه ها ی محقق ساخته و برخی ازقسمت های آزمون های روانشناختی میلون و آزمون ترجیحات آیزنک برای تعیین ویژگی هایشخصیتی خلاقیت و سخت‌ورزی مدیران بحران استفاده شد. روایی پرسشنامه محقق ساخته ازطریق فرمول ضریب لاشه مورد تأیید قرار گرفت. و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ تأیید شد.جامعه آماری این مطالعه، مجموعه مدیران بحران شاغل در استان تهران می باشد که به شیوهنمونه گیری هدفمند انتخاب شد. نتایج تحقیق نشان داد ویژگی های شخصیتی خلاقیت وسخت‌ورزی در مدیران بحران از حد میانگین بالاتر است.

کلمات کلیدی:

خلاقیت، سخت‌ورزی، مدیران بحران، بحران، مدیریت بحران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/252358>

