

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر بهره وری در سازمانها

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی حسابداری، مدیریت مالی و سرمایه گذاری (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

مهران مختاری - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

سپیده مهرابی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

فاطمه مهرابی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

## خلاصه مقاله:

در دنیای رقابتی امروز سازمانها برای بقای خود باید فرهنگ سازمانی بیشتری را اجرا نمایند تا کارکنان بهره‌وری بیشتری از کار داشته و سازمان را به سوی اهدافش سوق دهند. اهمیت و نقش فرهنگ سازمانی در بهره‌وری روشن و واضح است. بنابراین فرهنگ سازمانی عامل مهم و موثری در به هدف رسیدن سازمان است. توسعه دنیای امروز مدیران را ملزم می‌کند تا فرهنگ سازمانی و محیطی خوب را ایجاد کنند تا بتوانند با انتخاب استراتژی مناسب در دنیای رقابتی امروز باقی بمانند. پژوهش حاضر به رابطه فرهنگ سازمانی با بهره‌وری اختصاص دارد. تحقیقات نشان داده بین شاخص‌های فرهنگ سازمانی و بهره‌وری ارتباط وجود دارد. شاخص‌های فرهنگ سازمانی شامل خلاقیت، ریسک‌پذیری، رهبری، حمایت، انسجام، کنترل و پاداش با بهره‌وری رابطه مثبت معناداری وجود دارد. شکل‌دهی و هدایت فرهنگ سازمانی می‌تواند بهره‌وری سازمان را به همراه داشته باشد. با آموزش و ایجاد انگیزه بین کارکنان همچنین سرمایه‌گذاری صحیح روی منابع انسانی در کوتاه مدت می‌توان به بهره‌وری دست یافت.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، بهره وری، سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/253986>

