

عنوان مقاله:

بررسی وجود ابعاد و سنجه های مختلف مالی و غیرمالی در ارزیابی عملکرد و تاثیر آن بر میزان رضایت مندی از سیستم ارزیابی عملکرد مطالعه موردی: شرکتهای پتروشیمی (مناطق ویژه اقتصادی انرژی پارس جنوبی و ماهشهر)

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی حسابداری، مدیریت مالی و سرمایه گذاری (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

دکتر محمد توکلی محمدی - استادیار دانشگاه صنعت نفت ایران

دکتر صابر جلیلی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد، گروه حسابداری،

مهدی حسین پور - کارشناس ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات بوشهر

خلاصه مقاله:

در عصر کنونی تحولات شگرف دانش مدیریت وجود نظام ارزیابی را اجتناب ناپذیر نموده است. ارزیابی عملکرد، فرایند رسمی فراهم آوردن اطلاعات در مورد نتایج کار است. این امر سبب شناسایی نقاط قوت سازمان و بزرگ جلوه دادن آن به منظور خلق ارزشهای بیشتر در واقع عملکرد مطلوبتر میشود و سودآوری بیشتر برای سازمان ها می شود. هدف کلی این تحقیق، بررسی وجود ابعاد و سنجه های مختلف مالی و غیر مالی در ارزیابی عملکرد و تاثیر آن بر میزان رضایتمندی از سیستم ارزیابی عملکرد در شرکت های پتروشیمی در منطقه پارس جنوبی و ماهشهر می باشد که برای دستیابی به آن، مطالعات کتابخانه ای و تحقیقات میدانی صورت گرفت. مدل نظری این پژوهش شامل شاخص های مشارکت در تصمیم گیری، تنوع سنجش عملکرد و میزان رضایتمندی می باشد که شاخص تنوع سنجش عملکرد نیز با استفاده از 8 مولفه عملکرد مالی و غیرمالی شامل: مشتری، عملیاتی، نوآوری، کارکنان، تامین کنندگان و کیفیت سنجیده شد. جامعه آماری تحقیق شامل 150 نفر از مدیران و کارشناسان ارشد مالی می باشند. مدل تحقیق نیز با استفاده از مدلسازی معادلات ساختاری مورد آزمون قرار گرفت و ابزار تحقیق، پرسشنامه با طیف لیکرت 5گزینه ای می باشد. یافته های تحقیق نشان می دهد وجود ابعاد و سنجه های مختلف مالی و غیر مالی، برای ارزیابی عملکرد و پرداخت پاداش و شناسایی مشکلات و تعیین فرصت ها و ارائه راهکارها در این شرکت ها به میزان نسبتاً زیادی تاثیر گذار بوده است و رضایت کلی از سیستم ارزیابی عملکرد با مشارکت کارکنان به میزان نسبتاً زیادی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، تنوع سنجش عملکرد، مشارکت کارکنان در تصمیم گیری، رضایت از سیستم سنجش عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/254052>

