

عنوان مقاله:

حسابداری منابع انسانی: رویکردی نوین در حرفه حسابداری

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی حسابداری، مدیریت مالی و سرمایه گذاری (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مهدي طالبیان - دانشجویی کارشناسی حسابداری دانشگاه شمال

مهران سلوری - عضو هیئت علمی گروه حسابداری موسسه آموزش عالی علامه محدث نوری(ره)

خلاصه مقاله:

منابع انسانی یک مؤسسه، مزیت رقابتی قرن حاضر است و ارزشیابی این منابع در تصمیم گیری های استراتژیک مؤسسات حائز اهمیت بسیار می باشد. ابزار سنجش منابع انسانی به معیار پولی حسابداری منابع انسانی است در واقع می توان از این نوع حسابداری به عنوان مهمترین منبع در سنجش و گرایش هزینه ها و ارزش گذاری نیروی انسانی در هر مؤسسه، نام برد. در واقع تبدیل مفهوم کیفی و ذهنی ارزش منابع انسانی در قالب کمی و عینی اصول حسابداری، جهت بدست آوردن ملاک و معیاری جهت سنجش ارزش منابع انسانی به عنوان سرمایه اصلی سازمان می باشد. در این مقاله ضمن بررسی مفاهیم و اهداف و کاربردهای حسابداری منابع انسانی به بررسی چالشهای پیرامون استفاده از این سیستم براساس تحقیقات صورت گرفته در ایران پرداخته شده و در پایان نیز پیشنهادات برای استفاده و بکارگیری این سیستم در شرکت ها و مؤسسات داده شده است.

کلمات کلیدی:

حسابداری منابع انسانی، اهداف، مزایا، چالش ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/254098>

