

عنوان مقاله:

مطالعه نظری تجربی شناسایی عوامل موثر بر توانمندسازی کارکنان (مورد مطالعه : اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان مازندران)

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی حسابداری، مدیریت مالی و سرمایه گذاری (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مجید عموزاد خلیلی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، مدرس دانشگاه پیام نور

معصومه رمضانقربانی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

در این پژوهش وضعیت عوامل موثر بر توانمندسازی کارکنان اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان مازندران مطالعه و بررسی گردید. پژوهش پیش روی از نوع پژوهش های توصیفی-کاربردی است، جامعه آماری مورد بررسی در این تحقیق کارشناسان این اداره کل به تعداد 90 نفر می باشند که از میان آنها بر اساس جدول مورگان تعداد نمونه متناسب با جامعه به تعداد 73 نفر تعیین گردید. ابزار جمع آوری اطلاعات در این پژوهش پرسش نامه می باشد. پرسش نامه استاندارد مبتنی بر 35 سوال طراحی شد و برای تعیین روایی و اعتبار پرسشنامه از روایی محتوی و ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید. افراد نمونه که از طریق نمونه گیری تصادفی سیستماتیک و بر مبنای تشکیلات سازمانی انتخاب شدند. جهت تجزیه اطلاعات از شیوه های آمار توصیفی از قبیل فراوانی، فراوانی تجمعی و نسبی و میانگین، استفاده شد. همچنین در بخش آمار استنباطی از روش ها و تکنیک هایی نظیر آزمون همبستگی (ضریب همبستگی پیرسون)، رگرسیون گام به گام و تجزیه مسیر استفاده گردید. براساس ضریب همبستگی پیرسون میان توانمندسازی کارکنان و مؤلفه های مورد بررسی در سطح یک درصد ارتباط معنی دار وجود دارد. برای تحلیل داده ها از رگرسیون گام به گام استفاده و بر اساس آن چهار مؤلفه محیط کاری، بهینه سازی فرایند ها و روش های کاری، اطلاعات دانش و مهارت شغلی و مشخص بودن اهداف، مسئولیت ها و اختیارات وارد مدل رگرسیونی 0 درصد تغییرات را به خود اختصاص دادند. در ضمن نتایج تجزیه علیت نشان داد که متغیر محیط کاری شده و به میزان 99% بیشترین تاثیر مثبت و مستقیم بر روی توانمندسازی کارکنان داشت و به طور غیر مستقیم و منفی از طریق بهینه سازی فرایندها، اطلاعات دانش و مهارت شغلی و مشخص بودن اهداف و مسئولیت ها بر روی توانمندسازی تاثیر گذاشته است.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی، کارکنان، فنی و حرفه ای، رگرسیون گام به گام، تجزیه مسیر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/254109>

