

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین توانمندسازی کارکنان و سرمایه اجتماعی در جمعیت هلال احمر استان گلستان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی حسابداری، مدیریت مالی و سرمایه گذاری (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

فوزان طبسی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول، گروه مدیریت، علی آباد کتول

محمدباقر گرجی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول، گروه مدیریت، علی آباد کتول

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی و تعیین رابطه بین توانمندسازی کارکنان و سرمایه اجتماعی در جمعیت هلال احمر استان گلستان بوده است. جامعه آماری مورد استفاده در این پژوهش کلیه مدیران و کارکنان جمعیت هلال احمر استان گلستان به تعداد 210 نفر می باشد. حجم نمونه به کمک جدول مورگان در سازمان مورد تحقیق 136 نفر تعیین گردید. این تحقیق از نظر روش توصیفی- پیمایشی می باشد. به منظور تجزیه تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی، ضریب همبستگی اسپیرمن، مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزارهای Amos, SPSS استفاده شده است. نتایج به دست آمده تحقیق نشان داد که: بین توانمندسازی کارکنان و سرمایه اجتماعی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد و همچنین بین اجزای توانمندسازی کارکنان (احساس شایستگی، معناداری شغل، احساس مؤثر بودن، احساس خوداختیاری، احساس اعتماد به دیگران) و سرمایه اجتماعی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی کارکنان، احساس شایستگی، معناداری شغل، احساس مؤثر بودن، احساس خوداختیاری، احساس اعتماد به دیگران، سرمایه اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/254164>

