

عنوان مقاله:

مدل تعالی منابع انسانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس توسعه منابع انسانی (سال: 1384)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

بهروز قلیچ خانی - دانشجوی دکتری مدیریت رفتار سازمانی دانشگاه تربیت مدرس، مشاور مرکز مط

سیدذبیح اله هاشمی - مدیر مرکز مطالعات منابع انسانی ایران خودرو و مدرس دانشگاه

داریوش غلام زاده - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

تعالی منابع انسانی، چارچوب جامعی از ارزشهای محوری، معیارها و شاخص ها در تمامی ابعاد منابع انسانی است، که به مدیران منابع انسانی سازمانها (دولتی و خصوصی) کمک می کند تا با ارزیابی مستمر فعالیتهای، رویه ها، فرایندها و نتایج منابع انسانی شان، نقاط قوت و حوزه های بهبود (مسائل و مشکلات) خود را شناسایی کرده و برای بهبود آنها، برنامه ریزی نمایند. در این مقاله، سعی شده است پس از مرور اجمالی ارزش ها و معیارهای مدل های تعالی سازمانی در رابطه با مدیریت و توسعه منابع انسانی، مدل مفهومی تعالی منابع انسانی شامل ارزشهای محوری، معیارها و شاخص های حوزه منابع انسانی و نیز امتیازدهی آنها معرفی، بحث و بررسی شود و در پایان با یک روکرد تطبیقی و انتقادی به مقایسه معیارهای تعالی منابع انسانی با معیارهای مرتبط با منابع انسانی مدل های تعالی سازمانی پراخته شده است.

کلمات کلیدی:

تعالی سازمانی، تعالی منابع انسانی، ارزش های منابع انسانی، معیارها و شاخص های منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/25640>

