

عنوان مقاله:

بررسی رابطه دورکاری با وفاداری کارکنان و تعهد سازمانی ازدیدگاه کارشناسان و مدیران دانشگاه علوم پزشکی گلستان

محل انتشار:

اولین همایش ملی حسابداری، حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

سمیه سنجولی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تشکیلات و روشها دانشگاه آزاد علی آبادکتول

خلاصه مقاله:

دورکاری یک انتخاب است راجع به روش انجام کار که به کارکنان اجازه می دهد تمام یا قسمتی از کارشان را خارج از محیط کاری انجام دهند. مسئله اصلی در پژوهش حاضر بررسی وضع موجود دورکاری و وفاداری کارکنان و تعهد سازمانی است و سعی شده با برطرف کردن کاستی ها به وضع مطلوب برسد. بدین ترتیب هدف مطالعه حاضر بررسی رابطه دورکاری با وفاداری کارکنان و تعهد سازمانی است. روش پژوهش حاضر توصیفی - پیمایشی از نوع همبستگی است جامعه آماری این تحقیق شامل کارکنان و مدیران دانشگاه علوم پزشکی گرگان به تعداد 1000 نفر بوده که از این میان 278 نفر بر اساس جدول مورگان و با روش تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه بوده و از آزمون KS برای بررسی نرمال بودن داده ها و از آزمون همبستگی اسپیرمن برای فرضیات تحقیق استفاده شد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که بین دورکاری و وفاداری کارکنان و تعهد سازمانی کارکنان رابطه وجود دارد

کلمات کلیدی:

دورکاری، وفاداری کارکنان، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/259183>

