

عنوان مقاله:

بررسی تعهدسازمانی و رابطه آن با سطح تحصیلات کارکنان واحدهای ستادی بانک ملی در شهر تهران

محل انتشار:

اولین همایش ملی حسابداری، حسابرسی و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

کیومرث فلاحی - عضو هیئت علمی پژوهشکده تعلیم و تربیت

حامد اسماعیلی راد - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

مقاله حاضر به بررسی تعهد سازمانی و رابطه بین آن با سطح تحصیلات در کارکنان واحدهای ستادی بانک ملی در شهر تهران پرداخته است. تعهد سازمانی دارای سه بعد تعهد عاطفی، مستمر و هنجاری است. جامعه نمونه مورد بررسی شامل 330 نفر بودند که از میان جامعه آماری 2913 نفری که کارکنان ستادی بانک ملی ایران در شهر تهران را تشکیل می دادند، به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب و توسط پرسشنامه مورد سنجش قرار گرفتند. جهت سنجش موضوع تحقیق، پرسشنامه استاندارد 18 سوالی می پر و آلن در طیف لیکرت، به منظور جمع آوری اطلاعات بین پرسش شوندهگان ارائه شد. سپس داده های جمع آوری شده پس از ورود در برنامه نرم افزاری SPSS توسط آزمون های دو جمله ای مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند

کلمات کلیدی:

تعهدسازمانی، تعهدعاطفی، تعهدمستمر، تعهدهنجاری، سطح تحصیلات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/259227>

