

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین توانمندسازی کارکنان با کارآفرینی سازمانی در مجتمع مس سرچشمه

محل انتشار:

اولین همایش ملی حسابداری ، حسابرسی و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

سیداکبر نیلی پور طباطبائی - استادیار پژوهشکده مدیریت پژوهشگاه شاخص پژوه اصفهان

احمد محمدی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی پژوهشگاه شاخص پژوه اصفهان

احمد حیدری - کارشناس ارشد اماردانشگاه شهیدچمران اهواز

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی رابطه بین توانمندسازی کارکنان با کارآفرینی سازمانی در مجتمع مس سرچشمه است، بدین منظور 365 نفر از کارکنان و مدیران مجتمع مس سرچشمه کرمان در سال 1392 به عنوان نمونه انتخاب شدند. در این تحقیق با استفاده از پرسشنامه مربوط به کارآفرینی سازمانی و پرسشنامه توانمندسازی کارکنان به جمع آوری اطلاعات مربوط به کارکنان شرکت مس پرداخته شده است. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بوده است، برای سنجش ارتباط بین توانمندسازی کارکنان و کارآفرینی سازمانی از آزمون آماری ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است. محاسبات آماری از طریق نرم افزار SPSS انجام گرفته است. نتایج این تحقیق نشان می دهد که بین توانمندسازی کارکنان با کارآفرینی سازمانی رابطه مستقیم و معنی داری وجود دارد، همچنین بین خود اثربخشی کارکنان و کار آفرینی سازمانی رابطه مستقیم و معنی داری وجود ندارد

کلمات کلیدی:

سازمان ، توانمندسازی کارکنان ، کارآفرینی سازمانی ، کارکنان ، مجتمع مس سرچشمه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/259367>

