

عنوان مقاله:

ارزیابی کارایی نسبی نیروی انسانی با استفاده از مدل تحلیل پوششی داده ها

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

ابراهیم کرمی

فریده کریمی

خلاصه مقاله:

مدیران سازمان ها جهت برنامه ریزی، کنترل و افزایش عملکرد سازمان خود، نیازمند اندازه گیری و ارزیابی عملکرد واحدهای زیر مجموعه سازمان می باشند. در این تحقیق کارایی نسبی نیروی انسانی با استفاده از مدل تحلیل پوششی داده ها (DEA) مورد ارزیابی قرار گرفته است. در این پژوهش توصیفی - مقطعی برای جمع آوری داده های مورد نیاز از روش پیمایشی استفاده شده است. پس از تعیین متغیرهای ورودی و خروجی اصلی به انتخاب مدل مناسب تحلیل پوششی داده ها (مدل بازده نسبت به مقیاس ثابت) برای سنجش کارایی نسبی اقدام گردیده است. سپس با مدل سازی و اجرای مدل، ضمن نسبی کارایی واحدها، ورودی و خروجی های خد ف برای کارا شدن واحدهای ناکارا، هم به روش ورودی محور و هم به روش خروجی محور تعیین گردیده است .

کلمات کلیدی:

مراکز بهداشت عمومی، کارایی، تحلیل پوششی داده ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260452>

