

عنوان مقاله:

بررسی رابط بین بی نزاکتی در محیط کار با عدالت سازمانی ادراک شد در دستگا ه های اجرایی شهر رفسنجان.

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

محمد رضا ضیاء الدینی - استادیار و عضو هیئت علمی و مدیر گروه دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

سوده حسنی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی (منابع انسانی)

خلاصه مقاله:

این پژوهش رابطه بین بی نزاکتی در محیط کار با عدالت سازمانی ادراک شده در دستگاههای اجرایی شهر رفسنجان را بررسی می کند. جامعه ی آماری این پژوهش را کارکنان دستگاههای اجرایی شهر رفسنجان که تعداد آنها 1737 نفر می باشد و با استفاده از فرمول کوکران 231 نفر از آنان به عنوان نمونه انتخاب گردیدند. ابزار اندازه گیری دو پرسش نامه می باشد. پرسشنامه بی نزاکتی در محیط کار که توسط محقق طراحی و ساخته شده و روایی و پایایی آن به ترتیب 92 صدم و 94 صدم بدست آمده است . برای سنجش عدالت سازمانی از پرسشنامه با روایی 93 صدم استفاده شده است. پایایی این دو پرسشنامه نیز از طریق آلفای کرونباخ به ترتیب 92 و 74 صدم بدست آمده است . برای آزمون فرضیات از ضریب همبستگی کندال و اسپیرمن استفاده شده است . کلیه تحلیل های آماری با استفاده از نرم افزار آماری SPSS صورت گرفته است. باتوجه به نتایج بدست آمده، مشخص می گردد که بین بی نزاکتی در محیط کاری با عدالت سازمانی ادراک شده رابطه معکوس معنی داری وجود دارد. براساس نتایج بدست آمده از تحقیق، پیشنهاد می گردد، تا با کاهش بی نزاکتی در محیط کار موجبات ادراک عدل و انصاف در سازمانها فراهم شود.

کلمات کلیدی:

بی نزاکتی، بی نزاکتی در محیط کار، عدالت و عدالت سازمانی ادراک شده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260454>

