

عنوان مقاله:

تاثیر چابکی سازمان بر نوآوری در دانشگاه علوم پزشکی استان ایلام

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

بهزاد عبداللهی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی، مرکز تحقیقات پیشگیری از آسیب های روانی-اجتماعی، دانشگاه علوم پزشکی ایلام، ایلام، ایران

والیه منتی - کارشناس ارشد علوم اجتماعی، مرکز تحقیقات پیشگیری از آسیب های روانی-اجتماعی، دانشگاه علوم پزشکی ایلام، ایلام، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با عنوان « تاثیر چابکی سازمان بر نوآوری در دانشگاه علوم پزشکی استان ایلام » انجام گرفت. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و به لحاظ روش شناسی از نوع میدانی-پیمایشی است. به این منظور یک فرضیه ی اصلی و چهار فرضیه ی فرعی تدوین شد که رابطه ی نوآوری را بهعنوان متغیر وابسته با مؤلفه های چابکی به عنوان متغیرهای مستقل، شکل داده بودند. برای هر بخش، از پرسشنامه ی استاندارد استفاده گردیده و با استفاده از نرم افزار Spss ضریب آلفای کرونباخ پرسشنامه ها محاسبه و مقدار آن برابر 84 / . به دست آمد که نشان از تأیید پایایی دارد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی چند متغیره استفاده گردید و نتایج به دست آمده حاکی است که بین چابکیسازمان و نوآوری رابطه ی مثبت و معناداری وجود دارد (سطح معناداری = 000 / .). شدت این رابطه در سطح قوی ارزیابی می شود. به این معنا، به هر میزان شاخص های چابکی در جامعه ی مورد مطالعه افزایش یابد، به همان میزان می توان شاهد ارتقاء نوآوری بود.

کلمات کلیدی:

چابکی سازمان ، نوآوری ، دانشگاه علوم پزشکی ایلام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260559>

