

عنوان مقاله:

استقرار و پیاده سازی سیستم حسابرسی عملکرد مدیریت منابع انسانی به منظور افزایش کارایی فعالیتها و بهبود عملکرد مدیران حسابرسی اصفهان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

ایرج سلطانی
علیرضا ابراهیمی - دانشگاه آزاد بافق

خلاصه مقاله:

حسابرسی عملکرد مدیریت از جمله ففونی است که از طریق ارزیابی اثر بخشی کارآیی و صرفه اقتصادی عملیات سازمان و ارائه پیشنهاد بمنظور استفاده و کارآمد از منابع و بهبود عملیات مدیریت را در ایفای مسؤلیت نظیر خویش یاری می رساند. در این پژوهش از پرسشنامه ای که حاوی یک سری سوالات از نوع بسته و از طیف پنج گزینه ای بوده استفاده شده است با توجه به دسترسی آسان و محدود بودن اعضای جامعه آماری تحقیق از روش تمام شماری استفاده شده و پرسشنامه بین آنان توزیع شده است پس از جمع آوری اطلاعات و استخراج نتایج پرسشنامه و براساس روشهای آماری میزان تاثیر هر یکی از متغیرهای مستقل بر پیاده سازی حسابرسی عملکرد مدیریت، مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل اطلاعات حاکی از آن است که از منظر مدیران و کارکنان حرفه ای سازمان حسابرسی واحد اصفهان علیرغم تنوع در سمت سازمانی، سابقه خدمت و میزان تحصیلات ایشان، فقدان استانداردهای پذیرفته شد حسابرسی عملکرد مدیریت کمبود نیروی انسانی متخصص و فرهنگ و شرایط حاکم بر نظام اداری بخش دولتی از موانع پیاده سازی حسابرسی عملکرد مدیریت به شمار می روند. با این حال پیاده سازی حسابرسی عملکرد مدیریت نیازمند بستر مناسب اقتصادی، مالی، اداری، اجتماعی و فرهنگی بوده و با موانع و چالشهای متعددی روبروست. در این ارتباط فقدان استانداردهای پذیرفته شده کمبود نیروی انسانی متخصص در این زمینه و بالاخره شرایط فرهنگی موجود در نظامهای اداری، نقش را ایفا می کنند.

کلمات کلیدی:

حسابرسی، حسابرسی عملکرد، مدیریت عملکرد، استانداردهای پذیرفته شده حسابرسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260582>

