

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگیهای شغلی و عملکرد شغلی کارکنان بنیاد مسکن استان اردبیل

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

علی جهانگیری - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، استاد دانشگاه پیام نور نمین

عباس جهانگیری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

علی فولادی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

خلاصه مقاله:

مهمترین هدف تحقیق حاضر تعیین رابطه بین ویژگیهای شغلی و عملکرد شغلی کارکنان بنیاد مسکن استان اردبیل می باشد. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی بود. معنی داری، استقلال و بازخور، به عنوان متغیرهای مستقل و عملکرد شغلی به عنوان متغیر وابسته مورد بررسی قرار گرفتند. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان اداره بنیاد مسکن استان اردبیل به تعداد 191 نفر می باشد. حجم نمونه آماری با روش کوکران 128 نفر تعیین گردید که آزمودنی ها به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه ویژگی های شغلی استاندارد کول کویتو پرسشنامه عملکرد شغلی طراحی شده توسط محقق استفاده شد. پس از جمع آوری و تجزیه و تحلیل داده ها به کمک نرم افزار SPSS نتایج حاصل از پژوهش نشان داد که بین معنی داری، استقلال عمل کارکنان و بازخور با عملکرد شغلی رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. و همچنین از لحاظ اولویت؛ مؤلفه بازخور در الویت نخست، و مؤلفه معنی داری در اولویت آخر قرار داشت.

کلمات کلیدی:

ویژگیهای شغلی، عملکرد شغلی، بنیاد مسکن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260624>

