

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان ساختار اجتماعی سازمان با توانمند سازی کارکنان در شهرداری و اداره تامین اجتماعی شهر زاهدان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

سنجر سلاجقه - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

فرزانه بیگ زاده - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

حکیمه طباطبایی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر شناخت رابطه ساختار اجتماعی سازمان و توانمندسازی کارکنان است و با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی در شهرداری و اداره تامین اجتماعی شهر زاهدان انجام پذیرفت. تعداد نمونه 218 نفر برآورد شده است. جمع آوری اطلاعات با استفاده از پرسشنامه صورت گرفته است. برای بررسی فرضیات از همبستگی پیرسون و اسپیرمن و رگرسیون استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار spss ویراست 16 استفاده و سطح معنی داری 0/05 در نظر گرفته شد. در نتیجه مشخص گردید که بین ساختار هنجاری و رفتاری و توانمندسازی کارکنان رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

ساختار هنجاری، ساختار رفتاری، توانمند سازی کارکنان، ساختار اجتماعی سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260626>

