

عنوان مقاله:

تدوین مدل برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی شرکت سیمان صوفیان در راستای استراتژی کلی سازمان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

هادی محمد صادقی - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز

مهدی کاظم زاده بیطالی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه ارومیه

خلاصه مقاله:

امروزه هر سازمانی دارای سرمایه های متعدد مادی و غیر مادی می باشد، اما نیروی انسانی با اهمیت ترین و اساسی ترین سرمایه ی هر سازمان محسوب می شود و در حقیقت کلید موفقیت یا عدم موفقیت آن سازمان به شمار می آید، بنابر این برنامه ریزی برای این منبع عظیم برای هر سازمانی بسیار با اهمیت خواهد بود و کارایی و اثر بخشی این برنامه ریزی زمانی افزونتر خواهد بود که در راستای اهداف و استراتژی کلی سازمان باشد. در تحقیق حاضر به منظور تدوین مدلی برای برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی شرکت سیمان صوفیان اقدام به بررسی کلی شرکت در زمینه ی ابعاد ماتریس SWOT یعنی فرصت ها و تهدیدات محیطی و نقاط قوت و ضعف داخلی گردید، سپس با روشن شدن این ابعاد وزن دهی به آنها صورت پذیرفت. به حسب میانگین عوامل یاد شده ماتریس ارزیابی عوامل خارجی و داخلی برای شرکت مذکور تشکیل شد. با تجزیه و تحلیل ماتریس های SWOT و جداول ارزیابی عوامل خارجی و داخلی و بررسی اسناد راهبردی شرکت مانند چشم انداز و سند ماموریت مناسب ترین استراتژی برای شرکت سیمان صوفیان استفاده از استراتژی های تهاجمی تشخیص داده شد، از آنجاییکه هدف اصلی ما تدوین استراتژی و ارائه ی مدل برای منابع انسانی شرکت سیمان صوفیان بود با ترکیب ادبیات مدیریت استراتژیک و برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی، استفاده از استراتژی تهاجمی مایلز و اسنو برای شرکت سیمان صوفیان پیشنهاد گردید و مدل جامعی برای برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی شرکت مذکور ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

استراتژی، برنامه ریزی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی، همردیفی، ماتریس SWOT، ماتریس ارزیابی عوامل خارجی و داخلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260637>

