

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و رسمیت سازمانی با اعتماد دبیران ناحیه دو شهر ارومیه در سال تحصیلی 92- 1393

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

مهدی کاظم زاده بیطالی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه ارومیه

ابوالفضل قاسم زاده علیشاهی - استادیار مدیریت آموزشی دانشگاه شهید مدنی تبریز

ناصر صفاری زنجانی - کارشناس ارشد دانشگاه ارومیه

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه و پیش بینی اعتماد دبیران از طریق فرهنگ و رسمیت سازمان انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش کلیه دبیران مدارس متوسطه ناحیه دو آموزش و پرورش شهر ارومیه بوده که از میان آنان 159 نفر با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بوده و برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استفاده شد. داده های بدست آمده از طریق روش همبستگی و تحلیل رگرسیون به روش گام به گام مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش نشان داد که فرهنگ و رسمیت سازمانی با اعتماد دبیران رابطه مثبت معنی دار وجود دارد. همچنین متغیر فرهنگ سازمانی تاثیر معنی دار و مثبتی بر روی اعتماد دارد. فرهنگ سازمانی به تنهایی 51 درصد واریانس اعتماد دبیران را تعیین نمود.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، رسمیت سازمانی، اعتماد، دبیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260648>

