

عنوان مقاله:

بررسی رابطه هوش سازمانی و فراموشی سازمانی هدفمند در سازمانهای در سازمانهای دولتی شهر ایلام

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

اردشیر شیری - استادیار مدیریت دانشگاه ایلام، ایلام

زهره محمدیاری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دانشگاه ایلام، ایلام

فاطمه فروزش - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دانشگاه ایلام

وحید شرفی - کارشناس ارشد مدیریت دانشگاه ایلام، شهرستان ایلام

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تحلیل رابطه بین هوش سازمانی و فراموشی سازمانی هدفمند در سازمان های دولتی شهر ایلام انجام شد. روش تحقیق از نوع همبستگی توصیفی است. براساس یافته های پژوهش می توان نتیجه گیری کرد که بین ابعاد هوش سازمانی (بینش راهبردی، سرنوشت مشترک، روحیه، بکارگیری دانش، فشار عملکردی، اتحاد، تمایل به تغییر) و فراموشی سازمانی هدفمند در سازمان های دولتی شهر ایلام رابطه معنا دار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، فراموشی سازمانی هدفمند

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260654>

