

## عنوان مقاله:

برون سپاری، راهی برای تغییر ساختار

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

سعیده بهزاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کارآفرینی

فریده بهزاد - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

## خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها به منظور استفاده بهینه از امکانات و جلوگیری از هدر رفتن منابع با ارزش اقدام به کوچک سازی سازمان خود کرده اند .  
ازمهمترین ابزار برای کوچک سازی ،برون سپاری فعالیت ها وخدمات می باشد . در این مقاله با تمرکز بر ادبیات مربوط به برون سپاری به  
عنوان یک ابزار برای تغییر در ساختار سازمان ،ابعاد موضوع را شناسایی می کنیم.

## کلمات کلیدی:

برون سپاری ،کوچک سازی ، اندازه دولت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260659>

