

عنوان مقاله:

ارزیابی نگرش کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان میانه نسبت به عوامل محیطی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

رویا عبدی - دانشجوی کارشناسی رشته مدیریت صنعتی دانشگاه زنجان

حسین عظیمی - استادیار دانشگاه زنجان، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت

خلاصه مقاله:

نوع نگرش کارکنان نقش بسزایی در بهبود و پیشرفت سازمان و نیز بهداشت و سلامت نیروی کار دارد. کارکنان، سرمایه های اصلی سازمان بوده بدین لحاظ توجه به خواسته ها و نیازهای کارکنان، یکی از ضرورت ها و الزامات اداری امور سازمان است. چرا که این خصوصیات فردی به همراه عوامل محیطی و ... به نحوی بارز در نوع نگرش کارکنان و چگونگی رفتار آنان و در نهایت اثر بخشی سازمان اثر می گذارد. موضوع تحقیق حاضر ارزیابی نگرش کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان میانه نسبت به عوامل محیطی می باشد. در این تحقیق متغیرهایی نظیر، شرایط فیزیکی و روانی محیط کار و ... بعنوان عوامل محیطی موثر بر نگرش شغلی مورد مطالعه و تاثیر شان بر رضایت شغلی کارکنان مورد بررسی قرار می گیرند، روش تحقیق از نوع پیمایشی و از شاخه میدانی استفاده گردیده و کارکنان اداره آموزش و پرورش میانه به عنوان جامعه آماری انتخاب گردیده است و به دلیل محدود بودن تعداد نیروهای شرکتی نسبت به نیروهای رسمی و پیمانی، در این پژوهش، نمونه گیری به عمل نیامده و بهترین شیوه برای این نوع تحقیق استفاده از روش تمام شماری با لحاظ کارکنان رسمی و پیمانی بوده است. از سوی دیگر در این تحقیق از پرسشنامه معتبری که توسط عظیمی و دیگران (1390) اعتبار سنجی شده، بهره گرفته شده است. در تحلیل یافته ها از آزمونهای ضریب همبستگی پیرسون، آزمون T مستقل و آنالیز واریانس استفاده گردیده است. با توجه به محاسبات انجام شده، حجم نمونه برابر با 50 نفر تعیین شد که پس از جمع آوری پرسشنامه یافته های تحقیق نشان می دهد که بین عوامل و نگرش شغلی کارکنان اداره رابطه خطی معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عوامل محیطی، اداره آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260681>

