

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر هوش اجتماعی در تعاملات اجتماعی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

علی حسین زاده قاسم آباد - مسئول و کارشناس مشاوره آموزش و پرورش شهرستان رفسنجان و مدرس مدعو دانشگاه پیام نور و آزاد اسلامی واحد رفسنجان

اکبر جدیدی محمد آبادی - دستیار علمی دانشگاه پیام نور واحد منوجان

نجمه شیربگی پور همت آباد - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد انار

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر هوش اجتماعی در تعاملات اجتماعی مدیران اجرا گردید. روش پژوهش حاضر از نوع همبستگی می باشد هم چنین به دلیل این که در این پژوهش به پیش بینی و سهم هر یک از عوامل و متغیرها پرداخته می شود، لذا همبستگی از نوع پیش بینی می باشد. از سوی دیگر روش جمع آوری اطلاعات در این پژوهش میدانی و با استفاده از ابزار پرسشنامه میباشد جامعه مورد مطالعه در این پژوهش کارکنان آموزش و پرورش شهرستان رفسنجان می باشد. حجم نمونه پژوهش با استفاده از فرمول کوکران تعداد 200 نفر در نظر گرفته شد که این تعداد با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند در پژوهش حاضر از پرسش نامه های زیراستفاده شد: پرسشنامه های شادمانی ذهنی PANAS پرسشنامه عملکرد شغلی (ارزیابی سرپرست) و پرسشنامه کیفیت زندگی سازمان بهداشت جهانی نتایج حاصل از تجربه و تحلیل داده ها نشان داد که: مؤلفه عاطفه مثبت هوش اجتماعی، تقریباً 5.2 % از واریانس کیفیت زندگی را تبیین می نماید، مؤلفه عاطفه مثبت هوش اجتماعی تقریباً 5.9 % از واریانس عملکرد شغلی را تبیین می نماید، مؤلفه های هوش اجتماعی (عاطفه مثبت و منفی) بطور همزمان می توانند روی هم رفته تقریباً 6.1 % از واریانس کیفیت زندگی را تبیین نمایند.

کلمات کلیدی:

هوش اجتماعی، تعاملات اجتماعی و کیفیت زندگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260700>

