

عنوان مقاله:

بررسی نقش آموزش در رفع تهدیدات و چالشهای مدیریتی در سازمان آب و برق خوزستان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

فریدون حسینی فر - مدیر دفتر مشارکتهای مردمی؛ شرکت بهره برداری از شبکه های آبیاری ناحیه شمال خوزستان

خلاصه مقاله:

فرآیند آموزش بسیار پیچیده، پویا و نیازمند تغییر و تحولات گسترده است. بنابراین، طراحی، توسعه و تعالی فرآیند یاددهی- یادگیری و سیستمیکپارچه آموزشی نیازمند سیستم اطلاعات مدیریتی است که با مبنا و پشتیبانی لازم جهت تصمیم گیری متناسب و بهینه طراحان و مدیران سیستم آموزشی را فراهم نماید. هدف از انجام این پژوهش بررسی اثربخشی آموزشهای ضمن خدمت بر بهبود مهارتهای حرفه ای کارکنان سازمان آب و برق خوزستان بود که بدین منظور از دو عنوان دوره برای تاثیر آموزش بر عملکرد کارشناسان استفاده گردیده است که از کلیه کارکنان این سازمان با ملاک انتخابمدرک تحصیلی حداقل لیسانس که دوره های مذکور را گذرانده به روش نمونه گیری انجام شد. نوع پژوهش از جهت هدف، کاربردی و روش آن توصیفی/ پیمایشی بوده و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه محقق ساخته شامل 32 پرسش بوده و روایی آن از نوع همبستگی با نمره کلی محاسبه شده و پایایی آزمون از طریق همسانی درونی محاسبه شده است. یافته های پژوهش نشان داد که آموزشهای ضمن خدمت در تمام مولفه های (اثربخشی، کارایی، ارتقاء رفتار سازمانی، بهره وری، ارتقاء مهارت های حرفه ای) به نحو معنی داری توانسته منجر به افزایش اثربخشی گردد.

کلمات کلیدی:

اثربخشی، کارایی، رفتار سازمانی، بهره وری، تهدیدات و فرصتها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260733>

