

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک رهبری مدیران بر تعهد سازمانی کارکنان مطالعه موردی: جهاد کشاورزی استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

اسماعیل قلی زاده - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه تبریز

رضا اسکندری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

با توجه به اهمیت تعهد سازمانی و تاثیر آن بر عملکرد سازمانی، این تحقیق به بررسی رابطه بین سبک رهبری مدیران و تعهد سازمانی کارکنان می پردازد. جامعه آماری تحقیق جهاد کشاورزی استان آذربایجان شرقی میباشد که نمونه مورد نیاز از بین آنها و با استفاده از نمونه گیری تصادفی انتخاب شده است. برای تجزیه و تحلیل دادهها از همبستگی پیرسون و آزمون T استفاده شده است. نتایج مبین این است که بین سبک رهبری تحولگرا و انتقالی مدیران با تعهد سازمانی مؤثر و هنجاری کارکنان رابطه مثبتی وجود دارد. همچنین بین سبک رهبری بی بندوبار با تعهد سازمانی مؤثر رابطه منفی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، تعهد سازمانی، جهاد کشاورزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260734>

