

عنوان مقاله:

ارزیابی عملکرد کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

سیمین عطاپوری - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمی

خلاصه مقاله:

ارزشیابی شیوه کنترل فعالیت کارمندان، عاملی است که طی آن مشخص میشود مدیران به چه شیوه ای بین کارکنان ایجاد انگیزه نموده و ارائه شیوه صحیح انجام کار و اصلاح کارمند را تعیین مینماید. شناخت کارکنان قوی و اعطای پاداش به آنان ایجاد انگیزه برای بهبود عملکرد از راه ارزیابی درست را میسر می سازد. در گذشته مدیران ارزیابی را به منظور کنترل کار کارمندان انجام می دادند ولی امروزه هدف راهنمایی و ارشاد کارکنان برای مشارکت گروهی به منظور افزایش اثربخشی و کارایی سازمان است .

کلمات کلیدی:

ارزیابی، کارکنان، ارزشیابی عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260755>

