

عنوان مقاله:

بررسی و تحلیل ارتباط تعهد سازمانی با ویژگیهای شخصی کارکنان (مطالعه موردی کارکنان بیمارستان امام خمینی اسلام آباد غرب)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

کامران نظری - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور

مصطفی امامی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه، باشگاه پژوهشگران جوان، کرمانشاه، ایران

زمانه رضاقلیان - دبیر آموزش و پرورش شهرستان سرپل ذهاب

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی ارتباط تعهد سازمانی با ویژگیهای شخصی کارکنان بیمارستان امام خمینی اسلام آباد غرب به انجام رسید. نوع تحقیق با توجه به «دف» کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی می باشد. جامعه آماری کلیه کارمندان بیمارستان امام خمینی اسلام آباد غرب 140 نفر بوده، که از این تعداد براساس فرمول محاسبه حجم نمونه کرجسی و مورگان (1970) تعداد 103 نفر به عنوان جامعه نمونه انتخاب شده اند. ابزار اندازه گیری، پرسشنامه بوده است که با ضریب آلفای کرونباخ 0/846 پایانی آن اثبات و روایی آن نیز طبق نظر اساتید فن مورد تایید واقع شده است. برای تحلیل یافته های تحقیق از آزمون t برای نمونه های مستقل و روش ANOVA و رگرسیون خطی ساده یک متغیره برای بررسی فرضیات تحقیق استفاده شده است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل یافته ها نشان می دهد که رابطه معنا داری بین تعهد سازمانی با سن، جنسیت و سطح تحصیلات وجود نداشته و تنها بین سابقه خدمت تعهد سازمانی رابطه معنی دار دیده می شود.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، ویژگیهای شخصی - کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260766>

