

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت استعداد و رضایت شغلی شرکت نفت و گاز کارون

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محسن صفائی پور - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، گرایش مالی

ندا نادکی پورقصاب - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی متخصص و با انگیزه، مهم ترین سرمایه هر سازمانی راتشکیل می دهد. در واقع مدیریت استعداد تلاش دارد برای حل مسایل آینده سازمان با به کارگیری افراد شایسته در پست های مناسب دستیابی به اهداف سازمان را تضمین می کنند. مدیریت استعداد عبارت است از یک سری فعالیتهای یکپارچه به منظور جذب، نگهداری، انگیزش و توسعه کارکنان مستعد مورد نیاز در شرایط کنونی و آینده سازمان است. مدیریت استعداد می تواند به پیش بینی کننده ای قابل توجهی برای کارکنان و مدیران به کار رود. از طرف دیگر نیروی انسانی راضی و با نشاط سرمایه های ارزشمند هر سازمانی به شمار می رود. رضایت شغلی یکی از عوامل مهم در موفقیت شغلی است. رضایت شغلی می تواند بهبود عملکرد را به دنبال داشته باشد و نیز احساس خشنودی فردی را به وجود آورد. نمونه آماری پژوهش 150 مدیر و 310 کارکنان برای مطالعه هستند. برای تعیین پایانی پرسش نامه از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید و برای تحلیل داده های مدل از نرم افزار SPSS استفاده شد. هدف از این پژوهش مشخص نمودن رابطه بین مدیریت استعداد و رضایت شغلی در شرکت نفت و گاز کارون است. یافته های پژوهش ارتباط معنی داری را بین مدیریت استعداد و رضایت شغلی نشان می دهد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، رضایت شغلی، شرکت نفت و گاز کارون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260789>

