

عنوان مقاله:

الگوی ارتقاء رفتارمدنی سازمانی براساس ویژگیهای رهبری معنوی (مطالعه موردی: استانداری آذربایجان غربی)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

ابراهیم فرید - کارشناس ارشد آمار، شرکت حمل و نقل بین المللی خلیج فارس

افشار سلیمانی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

بهناز مهاجران - استادیار گروه علوم تربیتی دانشگاه ارومیه

علی بزم محافل - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، بررسی رابطه بین ابعاد رهبری معنوی با رفتار مدنی سازمانی بوده است. جامعه آماری این پژوهش، کارکنان استانداری آذربایجان غربی در سال 1391 به تعداد 400 نفر بوده است. برای انتخاب گروه نمونه، از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای با رعایت نسبت ها استفاده شد که در مجموع 200 نفر انتخاب شدند. پژوهش از نوع توصیفی و طرح همبستگی است. برای گردآوری داده های پژوهش از دو پرسشنامه ی استاندارد رهبری معنوی فرای و رفتار مدنی سازمانی اورگان استفاده شد. نتایج تحلیل مانوا و رگرسیون چند گانه نشانه دهنده آن است که: اولاً بین هر یک از ابعاد رهبری معنوی با تک تک ابعاد رفتار مدنی سازمانی رابطه معناداری وجود داشته و در بین ابعاد رهبری معنوی، چشم انداز، ایمان و معناداری در کار بیشترین نقش را در بروز رفتارهای مدنی سازمانی دارند.

کلمات کلیدی:

رفتارمدنی سازمانی، رهبری معنوی، کارکنان استانداری آذربایجان غربی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260824>

