

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت استراتژیک منابع انسانی و عملکرد در شرکتهای تجاری

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

اقدس اسفندیار پور - کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه علامه طباطبائی، کرمان

محمدرضا مهدیزاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی کرمان، کرمان

فاطمه بینش - کارشناسی ارشد فناوری اطلاعات، دانشگاه علامه طباطبائی

## خلاصه مقاله:

این مقاله تاثیر مدیریت منابع انسانی را بر عملکرد شرکت از جنبه های مختلف بررسی می کند. اگرچه بیشتر مطالعات بیان می کنند که فعالیتهای SHRM منجر به عملکرد می شود اما چنین تحلیل علت و معلول در یک خط یک طرفه متقاعد کننده نیست. انتقاد کلیدی که همیشه از SHRM و عملکرد سازمانی وجود داشته، ایناست که توسعه تئوریک که فعالیتهای عملیاتی مدیریت منابع انسانی را تشریح کند وجود نداشته است. در این مقاله با بررسی تئوریهای مرتبط با SHRM و عملکرد شرکت های تجاری، نسبت به ارائه یک مدل مفهومی که در آن استراتژی های رقابتی به عنوان متغیر میانجی در ارتباط با SHRM و عملکرد شرکت عمل می کند، اقدام نمودیم.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، عملکرد شرکت، استراتژی رقابتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260849>

