

عنوان مقاله:

مقایسه تطبیقی رابطه ویژگیهای شغلی و رضایت شغلی در بین کارکنان شرکت صنایع مهتاب خراسان و افروغ (سهامی عام)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

نازنین زمانیان - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه علوم پزشکی مشهد

گلنار زمانیان - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

خلاصه مقاله:

امروزه محققان مباحث نیروی انسانی دریافته اند که نیروی انسانی واجد شرایط و ماهر عامل با ارزش و سرمایه بی پایان در جهت رشد و توسعه سازمان ها و کشور ها هستند به طوریکه نیم قرن گذشته بخش قابل توجهی از پیشرفت کشور های توسعه یافته مرهون تحول در نیروی انسانی کارآزموده آنها بوده است. تجارب ارزنده سازمان های موفق و پیشرو درباره ی ارزش نیروی انسانی مبین اهمیت سرمایه انسانی شاغل در آن سازمان ها میباشد. آنها عظمت و بزرگی خود سازمان را به اندازه کسانی میدانند که برایشان کار میکنند و محور اصلی رشد و کسب و کار خود را بر مبنای کارکنان خود بنا نهاده اند. زیرا اگر کارکنان جامعه نارضایتی شغلی داشته باشند عواقب اقتصادی آن به شرکت و ملت بر میگردد. ژندارک در سال 1918 اولین بار رابطه رضایت شغلی را در ارتباط با کار بررسی کرد.

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، سرمایه بی پایان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260952>

