

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط عوامل موفقیت مدیریت دانش بر افزایش خلاقیت و یادگیری سازمانی (مطالعه موردی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان آذربایجان غربی)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

علیرضا شیروانی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه علوم و تحقیقات اصفهان

ماهرخ لطف الهی حق - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی، دانشگاه علوم و تحقیقات اصفهان

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی ارتباط بین عوامل موفقیت مدیریت دانش بر افزایش خلاقیت و یادگیری سازمانی در سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی آذربایجان غربی است. نتایج نشان میدهد سابقه کار و واحد خدمتی در سازمان بر موفقیت مدیریت دانش، خلاقیت سازمانی و یادگیری سازمانی تاثیرگذار است. اشتراک و تسهیم دانش رابطه معکوس با خلاقیت دانش دارد این در حالیست که سایر مولفه ها دارای تاثیر مستقیم میباشند و به جز مدیریت منابع انسانی بقیه مولفه ها در خط رگرسیون معنادار هستند. در رابطه با یادگیری سازمانی به غیر مولفه های حمایت مدیر ارشد و مدیریت منابع انسانی رابطه بین بقیه مولفه ها معنادار هستند.

کلمات کلیدی:

عوامل موفقیت مدیریت دانش، خلاقیت سازمانی، یادگیری سازمانی، سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان آذربایجان غربی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260958>

