

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ارتباطات سازمانی و همدلی سازمانی

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

سید عبدالرسول حسینی - مربی دانشگاه پیام نور

مژده دهقان - کارشناسی مدیریت دولتی

نجمه دهقان - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین ارتباطات سازمانی و همدلی سازمانی در کارکنان اداره آموزش و پرورش ناحیه دو و چهار شیراز می باشد. روش تحقیق این پژوهش توصیفی - پیمایشی و از نوع همبستگی می باشد و جامعه آماری، شامل تمامی کارکنان اداره آموزش و پرورش ناحیه دو و چهار شیراز می باشد از این جامعه آماری نمونه ای به تعداد 110 نفر با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. برای آزمون فرضیه ها از ضریب همبستگی استفاده گردید که با توجه به تجزیه و تحلیل به عمل آمده رابطه معنی داری بین متغیرها مشاهده نشد، یعنی نتایج نشان داد که بر خلاف آنچه پنداشته می شد بین ارتباطات سازمانی و همدلی سازمانی رابطه معنادار وجود ندارد.

## کلمات کلیدی:

ارتباطات سازمانی، همدلی سازمانی، آموزش و پرورش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260961>

