

عنوان مقاله:

بررسی فرهنگ سازمانی و نقش آن در رضایت شغلی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سید محمود میر احمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، پیام نور مرکز تهران غرب، ایران

حسن رشیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد پیام نور مرکز بین الملل قشم، ایران

زین العابدین رحمانی - استادیار و عضو هیئت علمی، دانشگاه پیام نور مرکز ساری، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه، یکی از تحولات مهم و اساسی تغییر در شیوه نگرش به سازمان هاست. فرهنگ سازمانی در حکم مجموعه ای از ویژگی های بسیار مهم در برگیرنده ارزش های سازمان، رفتار کارکنان را در هر سازمان مشخص می کند. یکی از عوامل بسیار مهم که باعث افزایش کارایی، احساس رضایت فردی و موفقیت شغلی می گردد، رضایت شغلی است. با توجه به نقش بسیار مهم فرهنگ سازمان در موفقیت سازمان ها و غفلت بسیاری از مدیران کشورمان از این امر مهم، مطالعه تحقیق و اشاعه این مباحث، گامی در جهت بیداری از خواب غفلت است. هدف پژوهش حاضر بررسی فرهنگ سازمانی و نقش آن در رضایت شغلی می باشد. پژوهش حاضر پس از تعاریف رضایت شغلی و فرهنگ سازمانی، پژوهش های انجام شده در این زمینه را بررسی می نماید سپس به بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی می پردازد. با توجه به پژوهش های انجام شده در این زمینه و همچنین بررسی های صورت گرفته در پژوهش کنونی این نتیجه حاصل می گردد که فرهنگ سازمانی در رضایت شغلی تأثیر بسزایی دارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ ، سازمان ، فرهنگ سازمانی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/261001>

