

عنوان مقاله:

رابطه کارآفرینی سازمانی با خلاقیت در سازمان فنی حرفه ای گچساران 1389 در سال 1390

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مهسا فیاضی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، مدرس مرکز آموزش علمی کاربردی

محمد افشار - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، مدرس مرکز آموزش علمی کاربردی

سید علی شمس نیا - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی علوم پزشکی کوار

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه کارآفرینی سازمانی و خلاقیت از دیدگاه کارکنان سازمان فنی و حرفه ای شهرستان گچساران در نیمسال 1389 - 1390 که دارای مدرک تحصیلی (دیپلم ، فوق دیپلم ، لیسانس و فوق لیسانس) می باشند ، است . جامعه آماری در این پژوهش کلیه کارکنان رسمی ، قرار دادی ، و حق التدریس است .ابزار گرد آوری داده ها ، پرسشنامه استاندارد 121 سوالی کارآفرینی سازمانی دکتر هومن و پرسشنامه استاندارد 28 سوالی خلاقیات رندسپیت است فرضیه اول بینکارآفرینی سازمانی و خلاقیت رابطه معناداری وجود دارد ..فرضیه دوم بین ابعاد کارآفرینی سازمانی که شامل : (سخت کوشی ،مسئولیت پذیری ، موفقیت ، ریسکپذیری ، کانون مهارگری کنترل درونی روایی نوآوری و خلاقیت و تحمل ابهام) با خلاقیت رابطه معناداری وجود دارد ، نتایج این تحقیق نشان داد که بین کارآفرینی سازمانی با خلاقیت و ابعاد کارآفرینی سازمانی با خلاقیت در سازمان فنی و حرفه ای رابطه معناداری وجود دارد ونتایج این تحقیق با نتایج تحقیقات پیشین رابطه معنا داری وجود دارد. داری وجود دارد .

کلمات کلیدی:

کارآفرینی ، سازمان، کارآفرینی سازمانی،خلاقیت، نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/261007>

