

## عنوان مقاله:

رابطه ی تعهد سازمانی و فرسودگی شغلی در بین معلمان دبستانهای شهر کاشان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

نرگس سعیدیان - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان (اصفهان)

قائزه تقی پور - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان (اصفهان)

مهرزاد پورقاسم - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان (اصفهان)

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه بین متغیرهای تعهد سازمانی و فرسودگی شغلی در معلمان مدارس ابتدایی شهر کاشان انجام شد. از پرسشنامه‌های استاندارد بعنوان ابزار پژوهش استفاده شد. سنجش داده ها در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی شامل آزمون ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون گام به گام، تحلیل واریانس چند راهه صورت گرفت. نتایج نشان داد بین تعهد و ابعادهای فرسودگی رابطه معنادار وجود ندارد. ابعاد تعهد سازمانی قابلیت پیش بینی فرسودگی را ندارد. بین نظرات معلمان در مورد تعهد سازمانی و فرسودگی شغلی با توجه به متغیرهای جمعیت شناختی تفاوت معنادار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، فرسودگی شغلی، متغیرهای جمعیت شناختی، معلمان ابتدایی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/261119>

